

REGULAMIN PROGRAMU POLECEŃ PRACOWNICZYCH „PRACA KONKRET”

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady funkcjonowania Systemu Poleceń Pracowniczych w firmie Konkret sp. z o.o.
2. Celem programu jest nagradzanie obecnych pracowników za skuteczne polecanie kandydatów do pracy na stanowiska produkcyjne i administracyjne.

§ 2. Kogo można polecić (Warunki dla kandydata)

1. W ramach programu można polecić osobę, która aktualnie poszukuje stabilnego zatrudnienia.
2. **Kandydaci powracający:** W przypadku polecenia osoby, która pracowała już wcześniej w Konkret sp. z o.o., polecenie jest ważne i premiowane tylko pod warunkiem, że od momentu zakończenia jej ostatniego zatrudnienia w naszej firmie minął **co najmniej 1 rok (12 miesięcy)**.

§ 3. Zasady zgłaszania kandydatów i proces rekrutacji

1. Zgłoszenie kandydata następuje wyłącznie poprzez wypełnienie oficjalnego formularza zgłoszeniowego online (dostępnego poprzez kod QR na plakatach oraz na stronie www.conkret.com.pl/program-polecen).
2. **Zasada pierwszeństwa:** W sytuacji, gdy ten sam kandydat zostanie polecony przez więcej niż jednego pracownika, prawo do premii nabywa ta osoba, która **jako pierwsza przesłała prawidłowe zgłoszenie w systemie**. Decyduje data i godzina zapisu w formularzu.
3. Firma zastrzega sobie prawo do kontaktu wyłącznie z wybranymi kandydatami. Samo przesłanie zgłoszenia nie gwarantuje zaproszenia kandydata na rozmowę kwalifikacyjną.
4. Proces rekrutacji i ewentualne zatrudnienie poleconego kandydata będą realizowane ściśle według **aktualnego zapotrzebowania kadrowego firmy w momencie wpłynięcia zgłoszenia**.

§ 4. Zasady przyznawania i wypłaty premii

1. Za skuteczne polecenie pracownika, który zostanie zatrudniony i sprawdzi się w pracy, polecającemu przysługuje nagroda w łącznej wysokości **1000 zł brutto**.
2. Nagroda wypłacana jest w dwóch transzach:
 - **Pierwsze 500 zł** – po przepracowaniu przez poleconego kandydata pierwszego miesiąca.
 - **Kolejne 500 zł** – po przepracowaniu przez poleconego kandydata drugiego miesiąca.
3. **Zabezpieczenie godzinowe:** Aby poszczególne transze bonusu zostały wypłacone, polecony pracownik musi faktycznie przepracować **minimum 150 godzin** w danym miesiącu.
4. Okresy długotrwałych zwolnień lekarskich (L4) oraz urlopów bezpłatnych nie wliczają się do czasu uprawniającego do wypłaty premii. Płacimy za realną pracę.

§ 5. Postanowienia końcowe

1. Udział w programie oznacza akceptację niniejszego regulaminu.
2. Konkret sp. z o.o. zastrzega sobie prawo do ostatecznej interpretacji regulaminu, wprowadzania w nim zmian oraz wcześniejszego zakończenia programu, o czym poinformuje zespół z odpowiednim wyprzedzeniem.